

ROPES & RUNNING



Ledenvergadering Ropes & Running

Datum : 31 oktober 2022
Tijd : 19.30 – 22.30 uur
Plaats : 't Barger te Dinxperlo

Aanwezig
Voorzitter : Mike Bottinga
Penningmeester : Jos Rave
Secretaris : Nicole Sniijders (notulen)
Bestuurslid : Karen Liefvers
Bestuurslid : Marco Klumpenhauer
Bestuurslid : Linette Pellis

Kascommissie : Hermen Luijmes en Martine Heinen-Brinkmann

Leden : 28 (excl. bestuur) conform presentielijst

1. Opening

Mike heet iedereen van harte welkom en bedankt allen voor de aanwezigheid op deze vergadering! De laatste fysieke vergadering is drie jaar geleden. Mike neemt kort de planning van de avond door.

2. Ingekomen stukken

Er zijn drie ingekomen stukken van resp. Martine-Heinen-Brinkmann, Gerko Weening en Robert-Jan Rijks. We nemen deze vanavond niet inhoudelijk door, een groot deel van de vragen/opmerkingen heeft raakvlakken met hetgeen in de vergadering zal worden behandeld. We zullen persoonlijk reageren op de stukken.

3. Notulen ALV 31 mei 2022

Er zijn geen op -en of aanmerkingen of vragen. De notulen worden vastgesteld en goedgekeurd.

4. Jaarverslag 2021/2022 (op website)

Mike licht het jaarverslag toe. We zien dat we de laatste 2 jaar met 100 leden zijn gegroeid. Tijdens de corona zijn mensen bij onze vereniging komen sporten omdat ze vaak op een sport zaten met een lock-down (zaalsporten). We zien bij alle deelnemende groepen dat de stijgende lijn evenredig is verdeeld, zowel bij de jeugd als bij de senioren. De loopgroep is stabiel en de bootcamp groep is ook weer iets gegroeid. Dat zijn positieve ontwikkelingen. In de grafiek met het aandeel dames en heren zien we een verhouding van resp. 40:60.

5. Financieel verslag 2021/2022- toelichting door de penningmeester

Jos licht het financieel verslag toe. We zijn financieel een gezonde vereniging. Het voorstel van het bestuur is om met ingang van komend jaar niet meer een kalenderjaar maar een seizoen te verslaan. Dit sluit beter aan op de activiteiten en is dan ook actueler als we de ALV in het najaar houden. Dit wordt akkoord bevonden. Op 31-12-2021 hadden wij een

positief banksaldo van €82.440,- Op 30 december hebben wij de contributie geïncasseerd. Bij de passiva is het vermogen ruim €40.681. met daarbij het resultaat van €4.685 in 2021 waardoor het vermogen per 31-12-2021 uitkomt op € 45.366. Bij de activiteitencommissie is niet veel gebeurd, mede door de corona. We reserveren elk kwartaal 1 Euro per lid. We hebben dus nog iets voor activiteiten gereserveerd de komende tijd. Crediteuren: dit zijn met name de kosten voor de kleding. De leverancier had nog niet alles gefactureerd.

Het resultaat is ruim €4.600: de contributie is flink toegenomen mede door de stijging van de leden. De sponsorgelden en overige ontvangsten zijn ongeveer hetzelfde gebleven.

Verdeling van Try-Out en de vergoeding van de trainers is naar beneden gegaan. Van alle contributie gaat 90% naar Try-Out, er blijft 10% over voor de vereniging. Opvallend is dat de post voor de trainers ongeveer gelijk is aan 2020 terwijl er toch een behoorlijke toename is van de contributie. Dus wel toename van leden maar geen toename van trainers lasten. Reden hiervan is dat de groepen groter zijn en de jeugdtrainers meer alleen training geven. Tevens is er in 2020 meer geklust waarbij de vrijwilligers een kleine vergoeding krijgen en vanuit Try Out krijgt de vereniging een vergoeding per uur.

Verklaring verschil in kosten 2021/2020

We zijn in 2021 begonnen met de website.

In 2020 is er kleding aangeschaft voor de trainers.

Vragen:

- Sponsoring: "camping de Mebel heeft als sponsor nog nooit een rekening gekregen. Voor dit boekjaar zal dit wel gebeuren.
- Worden de trainers betaald vanuit de 90% Try Out of van de 10% van de vereniging? Van de 90% worden ook de trainers betaald.
- Vallen de trainers onder Try Out of de vereniging?. De trainers vallen onder de vereniging. Zij ontvangen een vrijwilligersbijdrage.
- Hoe is het sponsorgeld hierin berekend? Dit staat hier los van.
- Wie betaalt de bijdrage in de kosten sportkleding. Het verschil tussen verkoopprijs en ledenprijs wordt door Ropes&Running betaald.
- Vanuit de jeugdcommissie wordt er veel voorgeschoten. Is dit op een snellere manier te doen door vooraf geld over te maken? Jos antwoordt dat dit kan, maar niet via een Tikkie. Dit werkt niet omdat je het principe de controle van een tweede bestuurslid nodig hebt. Jos is geen voorstander van een eigen bankpas.
- Tijdens het corona jaar 2020/2021 hebben de trainers/verzorgers wel een vergoeding gehad, hoe kan dit? We hebben er voor gekozen deze vergoeding te handhaven en daarmee uit te stralen dat wij verwachten dat op het moment dat er weer getraind kan worden zij er ook zijn. Op het moment dat het speelde wisten we ook niet hoe lang deze situatie duurde.
- Ook de klusgroep wordt betaald: wie houdt dat bij? Dat zijn de zaterdag klussers, Herbert en Janne houden dit bij. Hier zijn in het verleden afspraken over gemaakt voor een maximaal aantal klussers, inmiddels is dat gewoon iedereen die komt.,. Jos krijgt na een klusdag een overzicht van Herbert en Janne en met Herbert is een vergoeding van per persoon per uur van 15,00 Euro afgesproken, waarvan de vrijwilliger € 25 ontvangt voor een klusochtend. Deze geldstroom graag apart inzichtelijk maken de volgende keer.
- Deze opbrengsten waren in het verleden specifiek voor jeugdactiviteiten, maar op dit moment is dat niet zo.

De cijfers en het financieel verslag zijn beoordeeld door de kascommissie: Martine Heinen-Brinkmann en Hermen Luijmes. Zij verlenen ons officieel decharge. De peildatum van het financieel verslag gaan we stellen op 1 juli.

Kascommissie: We zoeken nog iemand die dit volgend jaar wil overnemen. Martine en Leo vormen samen de kascommissie voor volgend jaar. Wilma pakt dit het jaar daarna op ter vervanging van Martine. Mike bedankt beiden voor hun inzet.

6. Bestuursverkiezing

Ruben heeft zijn bestuurstaken al neergelegd en is niet herkiesbaar. Mike bedankt Ruben hartelijk voor zijn tijd en inzet en goede ideeën, mede als grondlegger voor de nieuwe website. Aftredend en wel herkiesbaar zijn Marco en Jos, beiden hebben toegezegd nog 1 jaar door te gaan. Marco ligt toe dat 4 jaar teveel is, gezien het aftreden van Ruben en Jos en de achterliggende corona jaren en wil de (vele) onderwerpen die nu ter tafel liggen mee verder uitwerken. De vergadering gaat via handopsteken akkoord met verlenging van 1 jaar van de bestuursfunctie van Marco en Jos.

Op de achtergrond heeft José al een paar vergaderingen bijgewoond. José is bereid tot het bestuur toe te treden en uiteindelijk het stokje van Jos over te nemen. We stemmen met handopsteken en gaan unaniem akkoord.

Mike doet een oproep tot uitbreiding van het bestuur. Tijdens de corona hebben we nagenoeg stil gestaan, een aantal onderwerpen moet opnieuw worden opgepakt. Daarom hebben daarom 2 vacatures, voorkeur hebben 1 jeugdig lid en 1 lid technische zaken.. We zetten de vacature op social media en op onze website en we nemen de vacature voor de jeugdcommissie mee. Het is fijn als er vanuit de commissies ook leden vertegenwoordigd zijn in het bestuur, eventueel per onderwerp/op afroep.

Continuïteitscommissie

In het kader van de WBTR komt de wens vanuit het bestuur een continuïteitscommissie te hebben. Jos en Marco hebben de WBTR uitgewerkt. Verenigingen zijn verplicht om aan een aantal zaken te voldoen. Bij wanbeleid kunnen mensen binnen het bestuur hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld. de WBTR heeft een aantal zaken opgesteld waar je als vereniging aan moet voldoen: statuten, handboek en huishoudelijk reglement. Benoemd maar niet-verplicht is het instellen van een continuïteitscommissie: op de achtergrond zijn er dan twee mensen die de dagelijkse leiding bij calamiteiten binnen het bestuur kunnen overnemen. We zijn op zoek naar 2 mensen die dat willen doen. Bij deze aan jullie de vraag of dit iets voor je is. Uiteraard verstrekken we deze mensen de nodige informatie.

We willen dit regelen in de statuten op het moment dat het bestuur uit elkaar valt of niet meer in staat is de vereniging te besturen We wijzen mensen aan, maar zij kunnen ook iemand aanwijzen een nieuw bestuur te vormen. Het gaat er om dat iemand in deze interim functie het voortouw neemt en de continuïteit borgt. De lopende zaken gaan dan naar een laag pitje. De vacature komt ook met een toelichting op de website te staan.

Het huishoudelijk reglement is een blauwdruk welke is aangeleverd door de WBTR. Het bestuur heeft dit naar de eigen vereniging vertaald. We concluderen dat het huishoudelijk reglement een verenigingsbesluit moet zijn. Het is de bedoeling dat hierop feedback komt vanuit de leden. We vragen ook advies hierover bij de SBN. Zij kunnen eventueel een concept opstellen. Zij hebben hier al een signaal afgegeven met een stappenplan.

Aan het huishoudelijk reglement is geen jaartal gebonden en dit hoeft niet elk jaar te worden herzien. Ideeën mogen gemaild worden aan het bestuur. Nadat het huishoudelijk reglement is herzien leggen we het weer aan de leden voor. Dat kan ook via een tussentijdse ledenvergadering. Eventueel vragen we externe ondersteuning.

Men ziet graag een huishoudelijk reglement in eenvoudigere taal.

7. Vaststellen contributie

Wij hebben de contributie gehandhaafd voor het volgende seizoen. Deze is al enkele jaren ongewijzigd. We moeten dit formeel in de ledenvergadering melden. Aanwezigen gaan akkoord.

8. Technische ontwikkelingen

Marco kijkt terug en licht deze toe: na twee jaar corona gaan we nu concreet stappen ondernemen binnen de vereniging. Er is 1x per 6 weken technisch overleg tussen Janne en Marco. We signaleren wat er leeft in en rondom de trainingen en kijken wat we er mee kunnen doen. Inmiddels is de Basistechniek training jeugd en de Basistechniek training 18+ opgezet. Ieder nieuw lid krijgt een theoretische basis mee (jeugd 4 weken en volwassene 6 weken). Deze informatie staat ook op de website. Dit vergt ook veel administratie. Het kan zijn dat we iemand gaan zoeken die dat gaat begeleiden.

Er staan een aantal zaken op de planning: Diploma survival jeugd; Jaarkalender op website (diploma-momenten, vrije dagen, activiteiten etc.); Groepsgrootte, doorstroom momenten; Selectietrainingen; Opleiden en bijscholen trainers en assistenten; de trainers zijn een aantal jaren geleden opgeleid. De jeugdtrainers willen we "verplichten" de ATS cursus te doen. Opzet presentielijsten: We willen dit bij de jeugd op starten om inzicht te krijgen in degenen die instappen in de basistechniek training (hoeveel leden komen er en hoeveel schaduw leden hebben we? Ook het afmelden hoort hierbij).

Vragen:

- Hoe kun je Lief en leed beter organiseren: We proberen vanuit de vereniging kaartjes te sturen. Het is handig dit via de trainers te vernemen. We nemen dit mee in het trainersoverleg.
- Johan vraagt hoe om te gaan met 10 jeugdleden die allen het diploma goud. willen behalen. Deze vraag nemen we mee.
- Er is een EHBO cursus toegezegd destijds, hier hebben we niets meer over gehoord. Moet deze cursus worden herhaald? Eventueel kunnen we Gerrit hier voor vragen. Dit geldt tevens voor de AED cursus.
- We hebben een grote groep volwassenen, hier zijn misschien mensen bij die wellicht zelf een training kunnen doen. Wellicht is het ook een idee naar een meer vrijblijvende manier van trainen te gaan. Dit is ook een actiepunt van Janne en dit nemen we mee.

9. Ontwikkelingen 2022/2023

Mike benoemd concreet de lancering van de nieuwe website, deze wordt toegelicht door Karen. Deze website wordt leidend. Suggesties uit de zaal: koppeling van aanmeldformulier/smoelenboek (bestuur en trainers).

Contract Try Out en Ropes & Running: Ook daarin hebben we al de eerste stappen gezet. Wellicht schakelen we hier ook juridische hulp in.

WBTR: We willen de continuïteitscommissie vormgeven, maar ook het ondersteunen van de overige commissies door bijv. vanuit het bestuur mensen zitting te laten nemen in de commissies. Wilma oppert dat je vanuit commissies ook structureel input kunt vragen, bijv. ook door afvaardiging.

10. Rondvraag

- We komen op de ingekomen stukken terug. Martine geeft aan dat de vragen welke zij heeft gesteld in haar ingekomen stuk aan bod zijn gekomen.
- Aandachtspunt is de winterkleding van de (jeugd)trainers.
- Wilma meldt dat de term 'wees trots op je leden' ook aandacht behoeft en noemt als voorbeeld de jubilarissen met het verzoek te communiceren wat hierover afgesproken is, dus dat we tellen vanaf

oprichting vereniging in oktober 2005. Vanuit bestuur feliciteren van prijswinnaars/periodekampioen op facebook.

- Johan vraagt waarom zijn we 1 week later zijn begonnen met de trainingen? En de communicatie is ook niet goed v.w.b. de indelingen op het terrein. Mike antwoordt dat hiervoor de jaarkalender op de website straks is bedoeld. We kunnen een aantal zaken herleiden, dat moet allemaal beter daar zijn we ons van bewust. We nemen dit mee in het overleg met Janne.
- 90% van de contributie gaat naar Try-Out. Een zaalsportvereniging betaalt de huur aan de gemeente. Jos licht dit toe aan de hand van een korte schets uit de historie. De huidige afspraak is destijds ontstaan via een trainingsgroep in de Heurne. Dit kon alleen via een vereniging en was uitsluitend bedoeld voor het starten van de trainingsgroep. Hieruit zijn weer een aantal andere afspraken ontstaan. We nemen deze mee in de contractbespreking met Try-Out. We willen dit op een toekomstbestendige manier voor de betrokken partijen vastleggen. Martine voegt toe dat Rabobank hierin vanuit hun expertise kan ondersteunen
- Hoe kunnen wij ons als jeugd-activiteitencommissie beter kenbaar maken? Laat suggesties weten zegt Mike. Dit is de dialoog die we graag willen, alles wat daarvoor nodig is moeten we uitwisselen.
- Overige aandachtspunten: Herkenbaarheid van de commissie op de website (de jeugdcommissie kan deze zelf aanleveren (tekst+foto's), de rol van de commissies in het bestuur. Begeleiding van jeugd bij een run.

Mike sluit de rondvraag af met de woorden dat dit de dialoog is die we graag willen, alles wat daarvoor nodig is moeten we uitwisselen.

11. Huldiging kampioenen+prijswinnaars

We huldigen Emma, Kick, Raymond, Tom en Bram voor hun mooie prestatie in het afgelopen seizoen met een mooie bos bloemen en een cadeaubon.

12. Sluiting

Mike sluit de vergadering om 22.30 uur.